

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих

1. Настоящим Положением, разработанным на основании пункта 4 статьи 57 Кодекса Республики Беларусь об образовании, устанавливается порядок прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования государственными органами, подчиненными и (или) подотчетными Президенту Республики Беларусь, Национальной академией наук Беларуси, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, областными и Минским городским исполнительными комитетами (далее - государственные органы) заказа на подготовку специалистов, рабочих, служащих <*> (далее - заказ) в государственных учреждениях высшего, среднего специального и профессионально-технического образования (далее - учреждения образования) за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов.

<*> Под служащими в настоящем Положении понимается категория работников, уровень профессиональной подготовки которых не требует среднего специального или высшего образования.

2. Основными задачами прогнозирования потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа являются:

определение дополнительной потребности в трудовых ресурсах;

оптимизация подготовки кадров путем установления учреждениям образования контрольных цифр приема на основании заказа с учетом возможностей учреждений образования и демографической ситуации;

эффективное использование трудовых ресурсов.

3. В заказе определяются прогнозируемые государственными органами объемы и структура подготовки кадров (выпуск из учреждений образования) по специальностям (направлениям специальностей, специализациям), квалификациям (профессиям рабочих, должностям служащих) для организаций, заинтересованных в подготовке кадров (далее - организации), в учреждениях образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов на основании заявленной организациями дополнительной потребности в трудовых ресурсах.

Для целей настоящего Положения дополнительная потребность в трудовых ресурсах определяется как потребность в выпускниках учреждений высшего, среднего специального, профессионально-технического образования в год их выпуска для пополнения кадрового состава организаций, необходимого для развития производства, реализации инновационных проектов, включая создание новых высокотехнологичных производств, возмещения выбытия кадров.

4. Прогнозирование потребностей в трудовых ресурсах для формирования заказа осуществляется организациями, государственными органами с учетом среднегодовых показателей изменения количественного и качественного состава работников организаций, прогнозов и бизнес-планов развития организаций, прогнозов потребностей отрасли, соответствующей административно-территориальной единицы, программ развития отраслей и административно-территориальных единиц и соответствующих

программ кадрового обеспечения с использованием отраслевых и региональных методик определения потребности в кадрах.

5. Государственные органы за один год до начала очередного пятилетнего периода обеспечивают прогнозирование в подчиненных организациях дополнительной потребности в трудовых ресурсах в части специалистов с высшим образованием, рабочих и специалистов со средним специальным образованием на десятилетний период, в части рабочих с профессионально-техническим образованием, служащих с профессионально-техническим образованием - на пятилетний период.

6. Государственные органы вправе привлекать к прогнозированию потребностей в трудовых ресурсах организации с долей собственности государства в их уставных фондах, а также организации частной формы собственности (с их согласия).

7. В целях формирования заказа организации до 1 января последнего года текущего пятилетнего периода представляют сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах по форме согласно приложению 1 в части специалистов с высшим образованием, рабочих и специалистов со средним специальным образованием в государственный орган по подчиненности, в части рабочих с профессионально-техническим образованием, служащих с профессионально-техническим образованием - в облисполкомы, Минский горисполком, на территории которых они находятся.

8. Сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах (далее - сведения) уточняются государственными органами с учетом перспектив развития отраслей экономики и используются при разработке программ кадрового обеспечения.

9. Организации после уточнения государственным органом сведений подают в учреждения образования заявки на подготовку специалистов, рабочих, служащих по форме, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь, утверждающим настоящее Положение, или заключают с учреждениями образования договор о взаимодействии учреждения образования с организацией - заказчиком кадров при подготовке специалистов, рабочих, служащих (далее - договор о взаимодействии), примерная форма которого утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь, утверждающим настоящее Положение.

10. Государственные органы могут устанавливать для подчиненных организаций, организаций с долей собственности государства в их уставных фондах иной порядок представления сведений для формирования заказа.

11. На основе сведений государственные органы формируют заказ на подготовку специалистов, рабочих, служащих по уровню образования по форме согласно приложению 2 по уровням высшего и среднего специального образования на десятилетний период, по уровню профессионально-технического образования - на пятилетний период с отдельным указанием потребности в кадрах для действующих организаций и планируемых к созданию, согласовывают по уровням высшего и среднего специального образования с облисполкомами, Минским горисполкомом и до 15 февраля последнего года текущего пятилетнего периода представляют в Министерство образования, за исключением случая, предусмотренного в части второй настоящего пункта.

Министерство обороны, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Министерство внутренних дел, Комитет государственной безопасности, Государственный пограничный комитет, Государственный таможенный комитет, Следственный комитет, Государственный комитет судебных экспертиз формируют заказ в установленном ими порядке по специальностям (направлениям специальностей) для Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, Следственного комитета, Государственного комитета судебных экспертиз, органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, таможенных органов. (в ред. постановлений Совмина от 09.12.2011 N 1663, от 22.08.2013 N 736)

12. Заказ определяется по специальностям (направлениям специальностей,

специализациям), квалификациям (профессиям рабочих, должностям служащих), включенным в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Специальности и квалификации", утверждаемый Министерством образования.

Государственные органы при необходимости вносят в Министерство образования предложения о включении в Общегосударственный классификатор Республики Беларусь "Специальности и квалификации" новых и (или) аннулировании не востребуемых специальностей (направлений специальностей, специализаций), квалификаций (профессий рабочих, должностей служащих).

13. Прогнозирование потребностей в трудовых ресурсах и формирование заказа осуществляются с использованием автоматизированной системы, информационное наполнение и порядок функционирования которой определяются Министерством образования.

14. На основе заказа Министерство образования по согласованию с Министерством труда и социальной защиты, Министерством экономики, Министерством финансов формирует прогнозные показатели на пятилетний период по профилям (направлениям) образования, которые включаются в государственные программы развития высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

При формировании прогнозных показателей приема на пятилетний период по профилям (направлениям) образования учитываются средние показатели отчисления студентов и учащихся за период обучения и доли выпускников, получающих право на самостоятельное трудоустройство, призываемых в Вооруженные Силы Республики Беларусь, продолжающих обучение на более высоком уровне образования (всего не более 20 процентов от заказа), а также необходимость подготовки кадров для приоритетных отраслей экономики (до 50 процентов от заказа по отдельным направлениям образования).

15. Организации ежегодно при необходимости уточняют сведения и до 1 октября представляют их по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению в части специалистов с высшим образованием, рабочих и специалистов со средним специальным образованием в государственный орган по подчиненности, в части рабочих с профессионально-техническим образованием, служащих с профессионально-техническим образованием - в облисполкомы, Минский горисполком, на территории которых они находятся.

Одновременно с уточнением дополнительной потребности в трудовых ресурсах в случае изменения потребности в подготовке кадров организации совместно с учреждениями образования вносят изменения и дополнения в заключенные договоры о взаимодействии или поданные заявки на подготовку специалистов, рабочих, служащих (далее - заявки на подготовку кадров).

16. Государственные органы на основе уточненных сведений, представленных организациями, при необходимости корректируют заказ по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению и ежегодно до 1 ноября вносят его в Министерство образования.

17. Учреждения образования на основании заключенных договоров о взаимодействии или поданных заявок на подготовку кадров с учетом средних показателей отчисления студентов и учащихся за период обучения и долей выпускников, получающих право на самостоятельное трудоустройство, призываемых в Вооруженные Силы Республики Беларусь, продолжающих обучение на более высоком уровне образования (всего не более 20 процентов от планируемого приема), ежегодно формируют проекты контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего специального, профессионально-технического образования по формам согласно приложениям 3 и 4 и до 1 января представляют их учредителям.

18. Учредители учреждений образования по согласованию с Министерством образования ежегодно до 1 марта устанавливают учреждениям образования контрольные цифры приема на основании представленных ими проектов контрольных цифр приема с

учетом прогнозных показателей приема на пятилетний период по профилям (направлениям) образования и уточненных сведений, за исключением случая, предусмотренного в части второй настоящего пункта.

Учредители учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования специальностей профиля образования "Здравоохранение", по согласованию с Министерством здравоохранения и Министерством образования ежегодно до 1 марта устанавливают подчиненным учреждениям образования контрольные цифры приема на основании представленных ими проектов контрольных цифр приема с учетом прогнозных показателей приема на пятилетний период по специальностям профиля образования "Здравоохранение" и уточненных сведений.

Согласование проектов контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего специального или профессионально-технического образования осуществляется учредителями ежегодно по форме согласно приложению 5.

*Приложение 1
к Положению о порядке
прогнозирования потребностей
в трудовых ресурсах для формирования
заказа на подготовку специалистов,
рабочих, служащих*

Форма

Сведения о дополнительной потребности в трудовых ресурсах

(наименование организации)

(место нахождения организации)

(форма собственности)

(наименование государственного органа)

Код и наименование специальности (направления специальности, специализации), квалификации (профессии рабочего, должности служащего)	Квалификация специалиста, профессия рабочего, должность служащего (разряд, класс, категория)	Уровень образования (высшее, среднее специальное, профессионально - техническое)	Потребность по годам, человек																	

Итого

Руководитель организации _____
(подпись)

М.П.

_____ (инициалы, фамилия)

*Приложение 2
к Положению о порядке
прогнозирования потребностей
в трудовых ресурсах для формирования
заказа на подготовку специалистов,
рабочих, служащих*

Форма

Заказ на подготовку специалистов, рабочих, служащих по уровню образования

(высшего, среднего специального или профессионально-технического
образования)

(наименование государственного органа)

Код и наименование специальности (направления специальности, специализации), квалификации (профессии рабочего, должности служащего)	Квалификация специалиста, профессия рабочего, должность служащего (разряд, класс, категория)	Уровень образования (высшее, среднее специальное, профессионально-техническое)	Потребность по годам, человек																	

Итого

в том числе по
областям (г.
Минску)

Руководитель организации _____
(подпись)

М.П.

_____ (инициалы, фамилия)

*Приложение 3
к Положению о порядке
прогнозирования потребностей
в трудовых ресурсах для
формирования
заказа на подготовку специалистов,
рабочих, служащих*

Форма

Контрольные цифры приема в учреждение среднего специального
или профессионально-технического образования в _____ году

(наименование учреждения образования)

Код и наименование специальности (направления специальности), квалификации (профессии рабочего, должности служащего)	Договоры о взаимодействии, заявки на подготовку кадров, человек	Прием, человек					
		всего	в том числе по формам получения образования				
			дневная			заочная	вечерняя
			всего	в том числе на основе			
	общего базового образования	общего среднего образования		профессионально-технического образования			
За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов							
Итого							
На платной основе							
Итого							
Всего по учреждению образования							

Руководитель учреждения образования _____
(подпись) (инициалы, фамилия)
М.П.

*Приложение 4
к Положению о порядке
прогнозирования потребностей
в трудовых ресурсах для формирования
заказа на подготовку специалистов,
рабочих, служащих*

Форма

Контрольные цифры приема в учреждение высшего образования в _____ году

(наименование учреждения образования)

Код и наименование специальности (направления специальности)	Договоры о взаимодействии, заявки на подготовку кадров, человек	Прием, человек							вечерняя
		всего	в том числе по формам получения образования						
			дневная			заочная			
			всего	в том числе на основе		всего	в том числе на основе		
				общего среднего образования	среднего специального образования		общего среднего образования	среднего специального образования	
За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов									
Итого									
На платной основе									
Итого									
Всего по учреждению образования									

Руководитель учреждения образования _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

*Приложение 5
к Положению о порядке
прогнозирования потребностей
в трудовых ресурсах для формирования
заказа на подготовку специалистов,
рабочих, служащих*

Форма

УТВЕРЖДЕНО

(учредитель учреждения образования)

Контрольные цифры приема в учреждения(е) высшего, среднего
специального или профессионально-технического образования в _____ году

(наименование государственного органа или учреждения образования)

Код и наименование профиля образования, специальности (направления специальности)	Договоры о взаимодействии, заявки на подготовку кадров, человек	Прием, человек											
		всего	в том числе по формам получения образования								всего		
			дневная			заочная							
			всего	в том числе на основе					всего			в том числе на основе	
				общего базового образования	общего среднего образования	среднего специального или профессионально-технического образования <*>	общего среднего образования	среднего специального или профессионально-технического образования <*>					
За счет средств республиканского и (или) местных бюджетов													

Итого

На платной основе <*>

Итого

Всего по
государственно
му органу
(учреждению
образования)

Руководитель государственного органа
(учреждения образования) _____

СОГЛАСОВАНО

Министерство образования

Министерство здравоохранения <***>

(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

<*> На основе среднего специального образования - для учреждений высшего образования, на основе профессионально-технического - для учреждений среднего специального образования.

<***> Для учреждений среднего специального образования.

<***> Для учредителей учреждений образования, реализующих образовательные программы среднего специального образования по специальностям профиля образования "Здравоохранение"