



ТВЕРЖДАЮ

Ректор ВГУ

С.И. П.М. Машерова

В.В. Богатырева

05 2020 г.

**ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС
работников и обучающихся
учреждения образования
«Витебский государственный университет имени П.М. Машерова»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Этический кодекс (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться работникам и обучающимся Университета.

2. Кодекс определяет основные этические правила поведения между работниками, обучающимися Витебского государственного университета имени П.М. Машерова (далее Университета), с представителями иных учреждений и организаций, а также граждан.

3. Кодекс направлен на создание максимально комфортных условий для учебы и работы, благоприятного морально-психологического климата в профессиональном и личном общении.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил корпоративного поведения работников, студентов Университета для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ВГУ имени П.М. Машерова, доверия граждан к образовательному учреждению и обеспечение единых норм поведения.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к Университету в общественном сознании, а также выступает как документ корректировки общественного мировоззрения и нравственности работников и обучающихся, их самоконтроля.

6. Работники и обучающиеся Университета добровольно принимают на себя обязательства по соблюдению принципов, норм и правил делового общения и поведения, установленных настоящим Кодексом.

7. Настоящий Кодекс принимается на Совете университета и утверждается ректором университета.

**ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА
СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

8. Основные принципы служебного поведения работников Университета являются основой поведения граждан Республики Беларусь в связи с их трудовой деятельностью в образовательном учреждении.

9. Работники Университета, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;

б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий, определенных Уставом университета;

в) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

г) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

д) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

е) являться носителями высокой культуры, порядочности, толерантности, проявлять уважительное отношение к обычаям и традициям работников и обучающихся, представляющим разные народности, учитывать особенности этнических и национальных групп;

ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету Университета;

з) не использовать служебное положение для дискредитации Университета в лице государственных органов, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

и) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Университета и его руководителей, если это не входит в должностные обязанности.

10. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

11. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции.

12. Работникам, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы их подчиненные не допускали коррупционного опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

13. Профессорско-преподавательский состав (далее ППС) призван:

а) строить свои отношения с обучающимися на основе диалога, взаимного уважения, требовательности к себе и обучающимся, сохранять объективность и беспристрастность, не допускать раздражения, злости, недовольства, обиды, досады в отношениях с обучающимися;

б) способствовать нравственному и культурному росту обучающихся;

в) проводить занятия, зачеты и экзамены в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением к обучающимся;

г) показывать собственным примером необходимость соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, бережного отношения к имуществу Университета.

14. В служебном поведении ППС воздерживается от обсуждения с обучающимися профессиональных и личных качеств, действий и поступков своих коллег и других обучающихся.

15. В служебном поведении ППС не имеет права:

а) удалять обучающихся с учебного занятия, если они не нарушают дисциплину и не мешают учебному процессу;

б) не пускать на занятия опоздавших обучающихся (причина опоздания и вопрос о дисциплинарной ответственности решается после занятия);

в) допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при выставлении оценок;

е) сокращать или переносить по личной инициативе время проведения занятий или пропускать их без уважительной причины.

ОБЩИЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Все работники Университета представляют облик учебного заведения, поэтому от имиджа каждого конкретного работника, его поведения и манеры общения с обучающимися зависит имидж всего Университета и, в конечном счете, его успешная деятельность.

В служебном поведении работникам рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

16. В служебном поведении работники воздерживаются от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) проведения в стенах Университета коммерческой рекламы;

д) проведения в стенах Университета политической и идеологической агитации, противоречащей интересам государства.

17. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами и обучающимися.

18. Внешний вид работников при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

19. Работникам следует добросовестно соблюдать и исполнять Устав, Правила внутреннего трудового распорядка, приходить на работу без опозданий, соблюдать правила пропускной системы, установленной в Университете.

20. Работники должны заботиться о создании положительного имиджа Университета путем формирования позитивного общественного мнения о деятельности вуза, в том числе в средствах массовой информации.

ЭТИКА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Ключевыми ценностями студенческого сообщества Университета являются честность, доверие, уважение и ответственность.

21. Взаимоотношения между обучающимися и работниками Университета основываются на вежливости и корректности, взаимоуважении и готовности к взаимопомощи.

22. Обучающиеся должны: исключить поведение, унижающее честь и достоинство других людей, при общении с работниками не допускать фамильярности; соблюдать нормы культуры речи: при встрече здороваются со всеми, вне зависимости от возраста и статуса человека, обращаться к старшему или незнакомому человеку на «Вы», избегать жаргонных выражений и слов-паразитов, не употреблять нецензурных слов и выражений.

23. Обучающиеся обязаны:

а) знать, чтить и преумножать традиции Университета, а также поддерживать имидж и авторитет Университета;

б) соблюдать основные этические нормы поведения обучающихся ВГУ;

в) знать имя, отчество и фамилию преподавателя и относиться с уважением к нему;

г) быть пунктуальными и являться на занятия вовремя;

д) соблюдать тишину и порядок во время занятий;

е) отключать звуковой сигнал мобильного телефона во время учебных занятий и любых официальных мероприятий;

ж) строго соблюдать пропускной режим, действующий в Университете;

з) во время мероприятий Университета (конференций, досуговых программ и т.д.) бесшумно перемещаться исключительно в паузах между выступлениями;

и) бережно относиться к собственности Университета: не ломать оборудование, не разрисовывать столы, парты, стулья; соблюдать чистоту и порядок на территории Университета.

24. На территории Университете обучающимся категорически запрещено:

а) распространение и употребление токсических и наркотических веществ и препаратов, употребление спиртных напитков, в том числе пива (в соответствии с правилами внутреннего распорядка Университета);

б) курение (на основании Кодекса Республики Беларусь об образовании, приказ ректора университета);

в) посягательство на чужое имущество;

г) употребление жевательной резинки во время учебного процесса, а также во время проведения любых массовых мероприятий (тематических встреч, конференций, досуговых программ и т.д.), приклеивание жевательной резинки к любым поверхностям предметов, интерьера.

25. Обучающимся Университета рекомендуется всегда выглядеть опрятно, аккуратно, придерживаться делового стиля одежды, избегать спортивной и клубной (вечерней) одежды, вызывающих предметов гардероба и макияжа, снимать головные уборы (любые, от меховых шапок до бейсболок), верхнюю одежду сдавать в гардероб.

26. Обучающиеся Университета обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание или непонимание этических норм не является оправданием неэтичного поведения.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ВНЕШНИМИ СТРУКТУРАМИ, ПАРТНЕРАМИ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

27. При взаимодействии с внешними структурами работники и обучающиеся руководствуются:

- а) высокими стандартами деловой этики;
- б) принципом достоверности предоставляемой информации;
- в) принципом приоритета решения разногласий и споров посредством переговоров и поиска компромиссов.

28. При взаимодействии со средствами массовой информации работники и обучающиеся Университета:

- а) действуют в интересах Университета, поддерживают его имидж, не предпринимают действий, наносящих урон интересам Университета;
- б) не допускают использования не по назначению информации, полученной в ходе выполнения своих обязанностей.

СФЕРА ДЕЙСТВИЯ КОДЕКСА

Данный Кодекс применяется преимущественно в отношении поведения работников и обучающихся на территории Университета. Вместе с тем, положения настоящего Кодекса распространяются и на действия, совершенные за пределами университетской территории, которые подрывают авторитет Университета и препятствуют выполнению его функций.

МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ КОДЕКСА В ЖИЗНЬ

29. Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе правдивого самоконтроля работников и обучающихся Университета.

30. В Университете могут быть созданы этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения Кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер общественного воздействия и дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА

31. Все работники и обучающиеся Университета обязаны знать и соблюдать настоящий Кодекс. Незнание норм Кодекса не является оправданием неэтичного поведения и основанием освобождения от ответственности.

32. Руководство Университета рассматривает заявления (в том числе, устные) обучающихся и работников о нарушении этики в рамках данного Кодекса и в установленном законодательством порядке рассмотрения обращений, по результатам которого к нарушителям могут быть применены меры общественного воздействия (общественное порицание, предупреждение и др.)

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

33. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, выборных и конкурсных процедур, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при решении вопросов поощрения или наложения дисциплинарных взысканий.

34. Соблюдение обучающимися положений Кодекса учитывается при решении вопроса о направлении на стажировку в другие учебные заведения, в характеристике, выдаваемой после окончания УВО, в рекомендации для поступления в аспирантуру, а также при решении вопросов поощрения (в том числе предоставления скидок на оплату обучения) или наложения дисциплинарных взысканий.

35. Изменения и дополнения в настоящий Кодекс могут вноситься по предложениям администрации и работников Университета на основании решения конференции трудового коллектива.

ОДОБРЕНО

Протокол заседания Совета
ВГУ имени П.М. Машерова № 10

28. 05 2020 г.