

Коллективная форма оплаты труда:
попытка модернизации системы оплаты труда
государственных служащих ССРБ в условиях перехода
к новой экономической политике (1921–1922 гг.)

Елизаров С.А.

*Учреждение образования «Гомельский государственный технический университет
имени П.О. Сухого», Гомель*

Коллективная форма оплаты труда в начале 1920-х гг. представляла собой попытку сочетания уравнилельно-коммунистических идеалов и материальных стимулов. Накопленный в этом направлении исторический опыт БССР в белорусской историографии своего отражения еще не получил.

Цель исследования – выявить основные принципы и механизмы функционирования коллективной оплаты труда в органах государственной власти и управления Советской Беларуси.

Материал и методы. Статья подготовлена на основе анализа опубликованных документов и материалов Национального архива Республики Беларусь. Используются научные принципы историзма и системности, общенаучные и конкретно-исторические методы.

Результаты и их обсуждение. Переход к мирному развитию потребовал пересмотра системы оплаты труда советских служащих. Коллективная форма заработной платы состояла из двух частей – денежной и натуральной (продовольствие и промышленные товары). Она могла способствовать повышению эффективности труда советских служащих и оптимизации их штатного состава. Заключение. Система коллективной оплаты труда, несмотря на ее ограниченное применение в ССРБ, содержит идеи и принципы, которые могут быть востребованы сегодня в целях повышения эффективности деятельности органов госуправления.

Ключевые слова: ССРБ, государственный аппарат, советские служащие, заработная плата, коллективная форма оплаты труда.

Collective Form of Remuneration: an Attempt
to Modernize the System of Remuneration
of Civil Servants of the SSRB in the Transition
to a New Economic Policy (1921–1922)

Elizarov S.A.

Educational Establishment “Pavel Sukhoi State Technical University of Gomel”, Gomel

The collective form of remuneration in the early 1920s was an attempt to combine equalizing communist ideals and material incentives. The historical experience of the BSSR accumulated in this sphere has not yet been reflected in Belarusian historiography.

The purpose of the research is to identify the basic principles and mechanisms of collective remuneration in the state authorities and administration bodies of Soviet Belarus.

Material and methods. The article is prepared on the analysis of published documents and materials of the National Archive of the Republic of Belarus. The scientific principles of historicism and system, general scientific and concrete historical methods are used.

Findings and their discussion. The transition to peaceful development required a revision of the system of remuneration of Soviet employees. The collective form of wages consisted of two parts – monetary and natural (food and manufactured goods). It could help to improve the efficiency of work of Soviet employees and optimize their staffing.

Conclusion. The system of collective remuneration, despite its limited application in the SSRB, contains ideas and principles that can be demanded today in order to improve the efficiency of public administration.

Key words: SSRB, state apparatus, Soviet employees, wages, collective form of remuneration.